



**AVVISO PUBBLICO PER LA RICERCA DI PERSONALE
per la copertura di 1 posto a tempo pieno e indeterminato di
RESPONSABILE AREA TECNICA**

RETTIFICA REQUISITI E RIAPERTURA TERMINI

E' indetto avviso pubblico per procedere alla copertura – con contratto di lavoro subordinato individuale a tempo indeterminato – di n. 1 posto di RESPONSABILE AREA TECNICA.

La selezione e la nomina sono regolati dalle norme previste dallo Statuto, dal Regolamento del Personale della società, dal CCNL e dalla vigente legislazione.

Il trattamento giuridico ed economico è quello previsto per il livello 7° del vigente CCNL GAS-ACQUA.

La società si riserva la possibilità di definire un trattamento economico adeguato alla posizione in relazione a professionalità di particolare rilievo posseduta dal candidato.

La graduatoria di merito della selezione avrà validità 12 mesi, dalla data di approvazione da parte dell'Organo Amministrativo della società, potrà essere utilizzata per assunzioni a tempo determinato ed indeterminato con orario di lavoro part-time o tempo pieno.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

1. essere cittadino di uno stato membro dell'Unione Europea; per i cittadini extracomunitari possesso di regolare permesso di soggiorno in corso di validità;
2. conoscenza parlata e scritta della lingua italiana;
3. avere il pieno godimento dei diritti civili e politici;
4. non avere subito condanne penali, ancorché definitive, per reati contro la pubblica amministrazione, nonché provvedimenti di prevenzione o altre misure inflitte a seguito di infrazioni a obblighi derivanti da rapporti di lavoro e comunque incidenti sulla moralità professionale in relazione al profilo da ricoprire o altra sanzione che comporti il divieto di contrarre con la pubblica amministrazione e comunque non trovarsi in alcuno dei casi che, a norma delle leggi vigenti, comportano l'esclusione dalla nomina negli uffici pubblici locali;
5. avere un'età non inferiore ai diciotto anni alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione;
6. essere di sana e robusta costituzione fisica ed esente da difetti che possono influire sul rendimento in servizio e/o incompatibili con la mansione stessa;
7. essere in possesso della patente di guida di categoria B;

8. essere in possesso della Laurea Triennale in Ingegneria Civile, Ingegneria Edile e delle Costruzioni, Ingegneria Civile, Ambientale e Territoriale, Architettura, Progettazione dell'Architettura.

Il possessore di un titolo di studio straniero, che abbia ottenuto l'equivalenza dello stesso ad uno dei titoli richiesti nel presente avviso, dovrà indicare gli estremi del provvedimento di equivalenza e l'ente che ha effettuato tale riconoscimento e dovrà allegare idonea documentazione rilasciata dalle autorità competenti.

Qualora il candidato, al momento della presentazione della domanda non sia in grado di allegare detta documentazione, sarà ammesso alla procedura con riserva, fermo restando che tale riconoscimento dovrà sussistere al momento dell'eventuale assunzione.

I requisiti di ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla presente procedura selettiva e mantenuti fino al momento dell'assunzione.

Il difetto dei requisiti prescritti, accertato nel corso della selezione, comporta l'esclusione dalla selezione stessa, e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato.

TITOLI PREFERENZIALI

Saranno considerati titoli preferenziali:

- Laurea magistrale in Ingegneria Civile, Ingegneria dei sistemi edilizi, Ingegneria per l'Ambiente e il territorio, Architettura;
- Master, corsi di specializzazione, certificazioni, abilitazioni di settore;
- Curriculum professionale;
- Esperienza di almeno 12 mesi in qualità di Responsabile Area tecnica, impiegato tecnico presso Enti pubblici e/o società a partecipazione pubblica, ed attività equiparabili;
- Esperienza maturata nel ruolo di progettazione, direzione lavori, Responsabile di Progetto nell'ambito di opere pubbliche;
- Abilitazione al ruolo di Coordinatore per la Sicurezza;
- Precedenti esperienze di RUP;
- Buona conoscenza normativa opere civili;
- Buona conoscenza della normativa sui lavori pubblici;
- Buona conoscenza del Codice dei Contratti Pubblici;
- Capacità organizzative e di coordinamento attività, capacità analitiche e di problem solving, buone capacità comunicative e relazionali.

FUNZIONI DELLA POSIZIONE

A titolo esemplificativo e non esaustivo, la risorsa, in qualità di Responsabile dell'Area Tecnica della società, si occuperà della gestione di tutte quelle attività di carattere prettamente tecnico riferite ai servizi gestiti dalla società e agli immobili di ASSP s.p.a. .

La risorsa si occuperà di gestire e monitorare tutte le attività tecnico/operative societarie, della pianificazione di manutenzioni e riparazioni, del rispetto delle normative di settore.

La risorsa sarà il referente societario per le nuove opere/realizzazioni dalla fase progettuale alla fase di realizzazione, supervisionerà i lavori e la corretta gestione nei cantieri.

DOMANDA DI AMMISSIONE

Nella domanda di ammissione, da redigersi su apposito modulo come da copia predisposta dalla società, e disponibile altresì presso gli uffici societari o scaricabile sul sito internet www.assp.it, il candidato dovrà indicare e dichiarare sotto la propria responsabilità, **pena l'esclusione dalla selezione**, quanto segue:

1. il nome, il cognome, la data e il luogo di nascita, il codice fiscale;
2. il luogo di residenza, domicilio, recapito telefonico, indirizzo e-mail e/o pec (eventuali successivi cambiamenti dovranno essere tempestivamente comunicati alla società a mezzo lettera raccomandata);
3. il possesso di cittadinanza italiana o di altro paese membro della U. E. ;
4. per i cittadini extracomunitari il possesso di regolare permesso di soggiorno;
5. di possedere ottima conoscenza della lingua italiana scritta e parlata;
6. di godere dei diritti civili e politici;
7. indicazione dell'iscrizione alle liste elettorali, ovvero il motivo della non iscrizione o della cancellazione dalle stesse;
8. di avere o meno riportato condanne penali e di avere o meno procedimenti penali in corso per reati contro la pubblica amministrazione, nonché provvedimenti di prevenzione o altre misure inflitte a seguito di infrazioni a obblighi derivanti da rapporti di lavoro e comunque incidenti sulla moralità professionale in relazione al profilo da ricoprire o altra sanzione che comporti il divieto di contrarre con la pubblica amministrazione e comunque non trovarsi in alcuno dei casi che, a norma delle leggi vigenti, comportano l'esclusione dalla nomina negli uffici pubblici **(in caso affermativo indicare quali)**;
9. di essere di sana e robusta costituzione fisica ed esente da difetti che diminuiscano le attitudini alle funzioni inerenti al servizio;
10. il possesso della patente di guida di categoria B;
11. il titolo di studio posseduto con indicazione dell'Ateneo/Università, data di conseguimento e votazione;
12. di accettare senza riserva alcuna le condizioni del presente avviso di selezione e le norme nello stesso richiamate;
13. di autorizzare la Società alla pubblicazione sul proprio sito Web dei nominativi dei candidati per le comunicazioni di rito oltreché al trattamento dei dati personali ai sensi del D.Lgs 196/03 e del GDPR (Regolamento UE 2016/679).

Con la sottoscrizione della domanda e degli allegati a corredo della stessa il candidato si assume tutte le responsabilità in merito alla veridicità di quanto dichiarato, prendendo atto che se le stesse dovessero risultare inesatte lo faranno decadere da ogni diritto, fermo restando le proprie eventuali responsabilità.

Il mancato possesso dei requisiti di ammissione costituisce motivo di esclusione dalla procedura di selezione.

DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

La domanda dovrà essere corredata dai seguenti documenti, rilasciati in carta libera:

1. **curriculum vitae** e professionale (preferibilmente formato europeo), redatto in lingua italiana, sottoscritto e corredata da copia di **documento di identità** in corso di validità;

2. le pubblicazioni, gli studi ed ogni altro titolo che il candidato ritiene opportuno produrre al fine della valutazione in merito;
3. permesso di soggiorno in corso di validità se cittadino extracomunitario;
4. se del caso, dichiarazione circa l'eventuale esistenza di vincoli di parentela o affinità con coniuge o con parente affine entro il secondo grado con soggetti appartenenti alle Pubbliche Amministrazioni che detengono il capitale sociale di ASSP s.p.a. e che esercitano sulla stessa il controllo analogo, e/o con dirigenti, amministratori o dipendenti di ASSP s.p.a. che ricoprono ruoli apicali, e ciò al fine di consentire alla società di valutare l'eventuale sussistenza di situazioni di incompatibilità legate al ruolo e alle mansioni che il candidato potrà ricoprire.
5. **nel caso di consegna a mano:** elenco in duplice copia degli allegati presentati, una copia dell'elenco sarà restituita al candidato in segno di ricevuta riportante il timbro con la data di ricevimento della domanda.

Tutti i requisiti e i titoli di cui sopra dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda (ad eccezione dell'età minima che deve essere posseduta alla data di emissione del presente avviso) e dovranno continuare a sussistere fino al momento in cui verrà emesso il provvedimento di nomina. La domanda di ammissione pervenuta oltre i termini indicati comporterà l'esclusione dalla selezione.

L'avvenuta comunicazione in sede di domanda o relativi allegati (ivi incluso il curriculum vitae) di notizie o dati falsi o comunque inesatti comporta l'esclusione dalla selezione e dalla graduatoria.

Qualora dovesse risultare in un momento successivo all'eventuale assunzione tale circostanza comporta la risoluzione immediata del rapporto di lavoro.

La partecipazione alla selezione comporta implicita e incondizionata accettazione delle norme e condizioni stabilite dal presente Avviso di selezione, nonché dal vigente Statuto, Regolamento per il Reclutamento del Personale della società.

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di ammissione conforme allo schema allegato al presente avviso, ritirabile presso la sede della ASSP s.p.a. (Via G. Garibaldi n. 20 – 20811 Cesano Maderno –MB- tel. 0362/64451) o scaricabile dal sito internet www.assp.it , dovrà pervenire presso l'ufficio protocollo di ASSP s.p.a. entro e non oltre le ore **12:00 del giorno 12/04/2024**, trasmessa a mezzo PEC all'indirizzo affari.generali@pec.assp.it , raccomandata a mano o spedita, per tramite del servizio postale, a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento.

La domanda si considera prodotta in tempo utile anche quando venga spedita a mezzo raccomandata postale entro il termine indicato (farà fede il timbro e la data dell'Ufficio Postale accettante), purché pervenga al protocollo dell'azienda in data anteriore a quella della prima seduta della Commissione Esaminatrice.

La società non assume alcuna responsabilità per l'eventuale dispersione delle domande, per ritardi o disguidi nella comunicazione dovuta ai concorrenti, e similari.

La società ha facoltà di prorogare il termine della scadenza della selezione ed anche di annullarla nell'interesse della società stessa, per giustificati motivi.

PROVE D'ESAME

In seguito a valutazione delle candidature pervenute, i candidati dichiarati idonei potranno essere chiamati a sostenere:

Via G. Garibaldi 20 - 20811 Cesano Maderno (MB) - P.I.V.A. e C.F. 02585280965

Telefono: 0362/64451 Fax 0362/553963 E-mail info@assp.it

N° Iscrizione Registro Imprese di Monza e Brianza 02585280965 - REA 1497643 - Capitale Sociale €. 7.128.549,00.= i.v.
Direzione e coordinamento del Comune di Cesano Maderno

- una prova scritta che potrà consistere nella soluzione di domande a risposta chiusa su scelta multipla e/o nello svolgimento di un elaborato e/o in una serie di quesiti ai quali dovrà essere data una risposta sintetica;
- una prova orale che consisterà in un colloquio.

I candidati che supereranno la prova scritta potranno accedere alla prova orale/colloquio. Nel caso in cui la Commissione non ritenesse necessario effettuare la prova scritta, verranno sottoposti al colloquio i candidati rientranti nella rosa di candidature idonee. Le prove si svolgeranno nelle date e nelle sedi che saranno stabilite dalla Commissione Esaminatrice all'uopo nominata.

OGGETTO DELLE PROVE D'ESAME

Alla luce delle attività e delle competenze proprie del profilo professionale in oggetto, le prove saranno finalizzate a valutare la conoscenza delle seguenti materie:

- Elementi normativi in materia di lavori pubblici e gestione del territorio;
- Normativa in materia di lavori pubblici, appalti di servizi e forniture;
- Funzioni e compiti del RUP;
- Legislazione in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro (D.Lgs. 81/2008 ss.mm.ii.);
- Elementi normativi e tecnici in materia di sicurezza nei cantieri anche temporanei o mobili;
- Legislazione nazionale e regionale in materia di edilizia e urbanistica;
- Contabilità dei lavori pubblici, computi metrici estimativi, analisi dei prezzi;
- Costruzioni edili;
- Norme sulla prevenzione antisismica;
- Norme sulla prevenzione incendi;
- Normativa ambientale;
- Conoscenza e uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse

COMMISSIONE ESAMINATRICE, GRADUATORIA, NOMINA E ASSUNZIONE

L'ammissione alla selezione, i criteri per la valutazione di titoli e delle prove d'esame, la formazione della graduatoria dei concorrenti è demandata ad apposita Commissione Esaminatrice nominata dall'Amministratore Unico della Società.

I candidati dichiarati idonei verranno inseriti in graduatoria secondo l'ordine di merito espresso dalla Commissione Esaminatrice.

La società procederà alla nomina per assunzione in base alla posizione risultante dalla graduatoria finale.

Il nominato dovrà assumere servizio, pena decadenza, entro il termine indicato nella lettera di assunzione e sotto condizione dell'accertamento del possesso dei requisiti per l'ammissione all'impiego.

In caso di rinuncia o di decadenza del candidato chiamato, la Società, ha la facoltà di nominare un altro candidato dichiarato idoneo in ordine di singola graduatoria.

Prima di assumere servizio, il chiamato potrà essere sottoposto a visita medica per accertare l'idoneità fisica a ricoprire il posto e dovrà presentare tutti i documenti comprovanti le dichiarazioni effettuate con la presentazione della domanda.

Il nominato sarà sottoposto ad un periodo di prova ai sensi di quanto stabilito dal CCNL vigente.

La suddetta graduatoria potrà, per 12 mesi, essere utilizzata per altre eventuali assunzioni di personale con qualifica di impiegato Area tecnica, con orario di lavoro a tempo pieno o part-time.

Tutte le comunicazioni della Commissione riguardanti le date delle prove, gli esiti e la graduatoria finale avverranno con pubblicazione sul sito internet della Società www.assp.it.

DISCIPLINA DEL RAPPORTO DI LAVORO

Il rapporto di lavoro è disciplinato dalle norme di legge vigenti, dal CCNL in vigore, dallo Statuto della Società e dal Regolamento del Personale aziendale.

TUTELA DELLA PRIVACY

Ai fini del D.Lgs. 196/2003 e del GDPR (Reg. UE 2016/679) si informa che:

- la raccolta e il trattamento dei dati ha come unica finalità quella oggetto del presente avviso di selezione ed i dati personali saranno trattati in modo lecito e nel rispetto della normativa citata.

ALTRE INFORMAZIONI

La presente procedura si svolgerà secondo le disposizioni di legge e nel rispetto dei principi previsti dalle medesime disposizioni, con l'avvertenza che la stessa non assume in alcun modo caratteristiche concorsuali e non determina alcun obbligo, da parte di ASSP s.p.a., nei confronti dei partecipanti.

In tale prospettiva, la Società si riserva la facoltà di procedere all'interruzione della procedura in ogni sua fase, così come si riserva, in ogni caso, all'esito della selezione, di non procedere alla copertura della posizione di cui trattasi.

Ai fini della stipula del contratto, la Società procederà alla verifica del possesso dei requisiti dichiarati dal candidato. Qualora non sia possibile procedere d'ufficio alla verifica, sarà richiesto al candidato, entro un termine che gli sarà comunicato, l'esibizione della relativa documentazione.

La stipulazione del contratto individuale di lavoro avverrà solo con l'accettazione piena da parte del candidato prescelto degli obblighi contrattuali, di legge e di regolamento e dei connessi adempimenti che la Società evidenzierà all'interessato.

Prima della sottoscrizione del contratto di lavoro, il candidato dovrà inoltre dichiarare di non avere al momento della presa in servizio presso ASSP s.p.a. altri rapporti di impiego pubblico o privato, nonché di trovarsi nelle condizioni di cui all'art. 53 del D.Lgs 165/2001.

Il presente avviso viene bandito tenuto conto dei benefici in materia di assunzione riservati agli invalidi ed agli altri aventi diritto disposti con Legge n. 68/99.

Si garantisce l'applicazione del D.Lgs n. 198 del 11 aprile 2006 che garantisce la pari opportunità fra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Nessun rimborso spese verrà riconosciuto ai concorrenti per lo svolgimento delle prove e per eventuali accertamenti sanitari.

Per chiarimenti ed informazioni i concorrenti potranno rivolgersi dalle 8:30 alle 13:00 e dalle 14:00 alle 17:30 dal lunedì al giovedì e dalle 8:30 alle 13:00 il venerdì, presso gli uffici di ASSP s.p.a., Via G. Garibaldi, n. 20 – 20811 Cesano Maderno – Tel. 0362/64451, dove sarà a disposizione l'Avviso di Selezione.

Il presente avviso è pubblicato sul sito della società all'indirizzo www.assp.it , sarà altresì richiesta pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dei Comuni Soci.

Il presente avviso di selezione è stato formulato con l'osservanza della Procedura di reclutamento del Personale Dipendente ad integrazione dell'adozione del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs 231/2001.

Cesano Maderno, 8 marzo 2024

f.to L'Amministratore Unico
Luca Zardoni