



## ASSP s.p.a. – Premio di risultato

ASSP s.p.a., sulla base dei CCNL di settore, annualmente concorda con le rappresentanze sindacali/RSA di settore il premio di risultato.

Il suddetto accordo sul premio di risultato, come da indicazione dei CCNL di settore, definisce sia le competenze economiche sia gli obiettivi assegnati per l'erogazione delle stesse.

## ASSP s.p.a. – Criteri accordi premi di risultato

Gli obiettivi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione, definiti annualmente dal suddetto accordo, sono suddivisi in 5 (cinque) macro obiettivi:

- 1) **ASSENZE**: obiettivo riferito alle assenze per malattia con assegnazione quota di importo disponibile (fino a 20 punti), prefissato nell'accordo sottoscritto con le RSA.
- 2) **PRODUTTIVITA'**: assegnazione quota di importo disponibile (fino a 20 punti) al raggiungimento del valore aggiunto per dipendente, prefissato nell'accordo sottoscritto con le RSA.
- 3) **ROTAZIONE MAGAZZINO**: assegnazione quota di importo disponibile (fino a 20 punti) al raggiungimento del valore (espresso in giorni) di rotazione, prefissato nell'accordo sottoscritto con le RSA.
- 4) **PRIMO MARGINE**: assegnazione quota di importo disponibile (fino a 20 punti) al raggiungimento del valore di quota percentuale, prefissato nell'accordo sottoscritto con le RSA.

## 5) SETTORIALE:

- CCNL Gas-acqua: obiettivi prefissati con le parti sindacali per ogni area aziendale, con assegnazione quota di importo disponibile (fino a 20 punti);
- CCNL Farmacie: obiettivo prefissato con la parte sindacale con assegnazione quota di importo disponibile (fino a 20 punti).

Clausola di salvaguardia: Il presente accordo non verrà applicato in presenza di un risultato aziendale negativo, per la parte legata ai risultati di bilancio.

## ASSP s.p.a. – Erogazione del premio

La somma massima complessiva erogabile è stata definita misura del 92,50% del minimo tabellare da CCNL al 31/12/2024 e sarà corrisposto dopo l'approvazione del bilancio chiuso al 31/12/2024.

Nel caso in cui il MOL al 31/12/2024 fosse superiore a quello risultante dal bilancio d'esercizio al 31/12/2023, la somma massima complessiva erogabile sarà equivalente al 97,50% del minimo tabellare da CCNL al 31/12/2024.

In linea con quanto previsto dalla normativa vigente, i dipendenti destinatari del premio di risultato 2024 potranno liberamente optare per la corresponsione, totale o parziale, dello stesso in forma di:

- Versamento alla previdenza complementare
- Welfare, come da regolamento aziendale, consistente nell'erogazione di buoni farmacia, buoni benzina, buoni acquisto GdO

IMPORTO AGGREGATO EROGATO PER TUTTO IL PERSONALE  
DIPENDENTE: EURO € 92.500,02.